

# ОБСУЖДЕНИЕ ВОПРОСОВ УПРАВЛЕНИЯ

28 Марта, 2021

## ФИДУЦИАРНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ ДИРЕКТОРОВ



## Правовая информация и условия использования

Информация, содержащаяся в данной презентации предоставляется только в некоммерческих образовательных целях и не предназначена для использования в качестве юридической консультации. Данный материал не может быть использован или переформулирован в каких-либо коммерческих целях; он также не может быть опубликован каким-либо лицом или учреждением, помимо официального организационного подразделения Церкви Христиан Адвентистов седьмого дня ® при наличии предварительного письменного разрешения от Университета Лома Линда. В соответствии с вышеизложенными условиями, разрешение на копирование или использование этих слайдов исключительно для некоммерческого использования в образовательных целях настоящим предоставляется после включения настоящего уведомления. Использование всей или любой части данной презентации означает принятие Пользователем настоящих условий.

Примечание: Фотография обложки- стоковое изображение Microsoft, которое может быть использовано как часть этой презентации не предназначено для продажи

# Фидуциарные обязательства попечителей/директоров

# Определение термина «фидуциарный»:

- Тот, кто действует исключительно в интересах
- и от имени другого лица или организации, сохраняя доверительные отношения.
- «Совет попечителей» действует не в своих интересах, а в интересах «владельцев» учреждения (т.е. в интересах церковной организации, спонсирующей учреждение).

# Фидуциарные обязательства директоров



# ОБЯЗАННОСТЬ ПРОЯВЛЯТЬ ЗАБОТУ:

- Обязанность проявлять заботу означает, что члены Совета попечителей должны проявлять такую же заботу и внимание к обязанностям в совете директоров, как и любой обычный благоразумный человек.
- Обязанность проявлять заботу можно резюмировать как требование к директорам присутствовать, получать своевременно информацию и участвовать в работе и принятии решений Совета.
- Директора должны руководствоваться независимым суждением и при необходимости могут обращаться к экспертам за надежными советами. ПРОЦЕСС принятия решения так же важен, как и само решение.

# ОБЯЗАННОСТЬ ПРОЯВЛЯТЬ ПОДЧИНЕНИЕ:

- Приверженность корпоративной цели, миссии и решениям.
- Подчинение включает:
  - Соблюдение положений руководящих документов
  - Соблюдение законов и правил
  - Выполнение обязательств (перед собственниками, работниками, клиентами, обществом, правительством)

# ОБЯЗАННОСТЬ ПРОЯВЛЯТЬ ПРЕДАННОСТЬ:

- Директора должны всегда действовать в интересах учреждения.
- На что обращать внимание:
  - Должность не используется для извлечения личной и экономической выгоды
  - Осведомленность о конфликте интересов и открытость
  - Безраздельная преданность учреждению при принятии решений
  - Сохранение конфиденциальности секретной информации

## Применение ключевых компонентов преданности:

- Члены не должны использовать институциональные возможности для своей личной выгоды.
- Члены должны избегать личной заинтересованности в заключении сделок между корпорацией и другой стороной.
- Члены должны хранить информацию корпорации конфиденциальной.

# Конфликт интересов:

- Любые обстоятельства, при которых директор может быть подвержен влиянию или побуждению действовать таким образом, который не отвечает наилучшим интересам организации.
- Ситуация, в которой человек преследует несколько интересов, например финансовых, и при этом один интерес может работать против другого.
- Конфликт интересов может поставить под угрозу процесс принятия решений, что приводит к потере целостности и надежности.

# Не спешите судить о конфликтах:

- Обвинение – не конфликт
- Компрометация суждения – не конфликт
- Проблема не в сути, а в том как конфликт разрешается

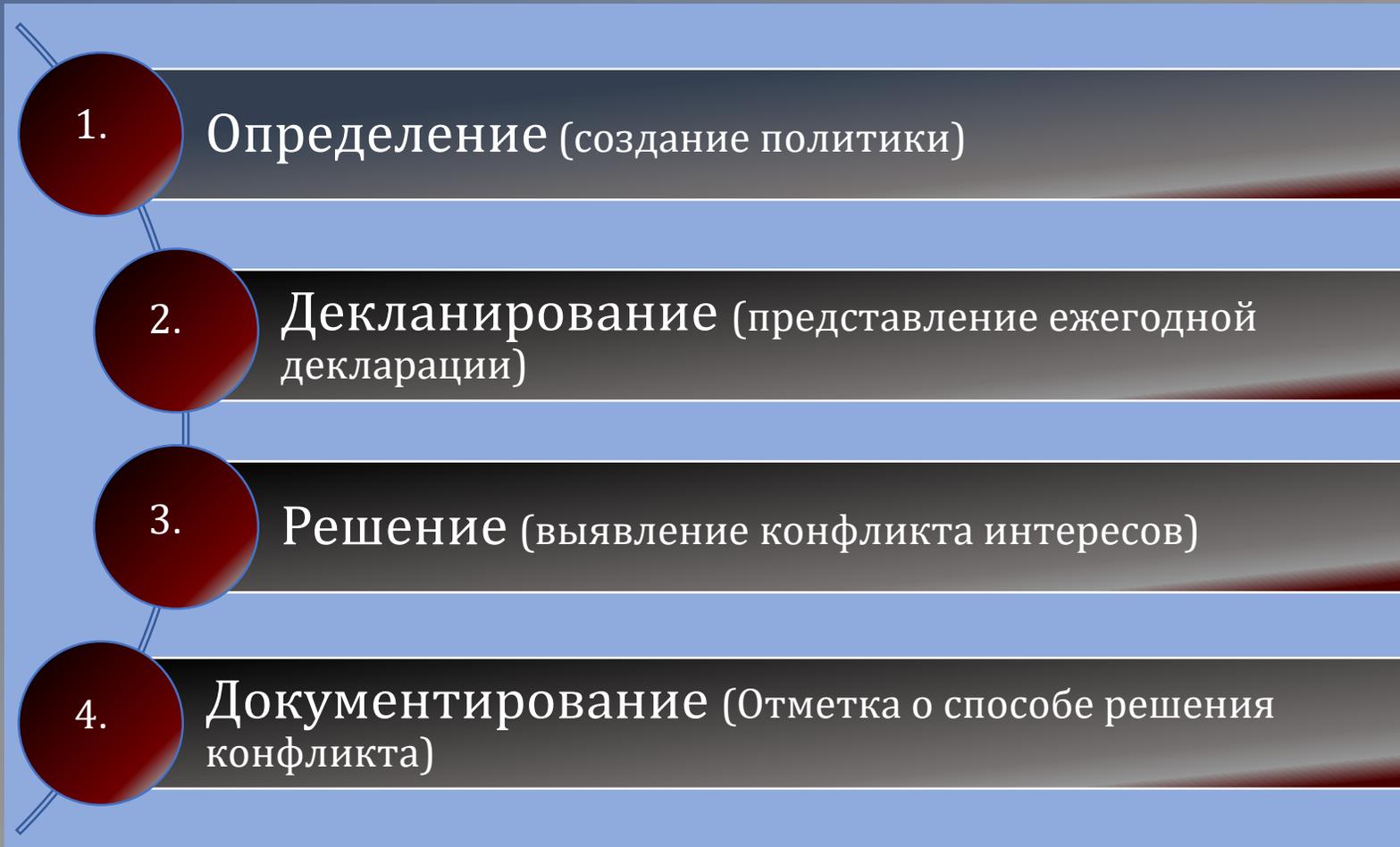
Конфликт- является потенциальным нарушением обязательств перед организацией

# Конфликт интересов – членство в нескольких советах:

“Ввиду общности целей, стоящих перед различными организационными подразделениями и учреждениями Церкви Адвентистов Седьмого Дня, одновременное членство в двух или более церковных комитетах или советах само по себе не является почвой для конфликта интересов при условии соблюдения всех прочих требований данного положения.

Но членство этого должностного лица, попечителя или директора в Совете данной организации требует, чтобы это лицо действовало в интересах этой организации и ее роли в церковной структуре.»

# Конфликт интересов—четыре шага:



# Декларация о конфиденциальности

Многие учреждения требуют подписания сотрудниками и доверенными лицами соглашения о конфиденциальности для защиты от разглашения конфиденциальной информации.

- Пример 1: Защита информации.
- Пример 2: Обеспечение сохранности бизнес-плана учреждения или переговоров с третьими лицами.
- Пример 3: Работа с кадровыми вопросами, включая наем, увольнение и дисциплину.

## САМОЕ ГЛАВНОЕ:

Каждый директор в конечном счете несет ответственность за использование здравого смысла в ходе и осуществлении своего служения в Совете попечителей и обязанностей по обеспечению должной заботы, преданности и подчинения.